



Stichting In-Tussen

Rapport inzake de Jaarrekening 2022

4-Vision B.V.

Utrecht, 15 oktober 2023

Dit rapport heeft 25 Pagina's.

Inhoudsopgave

	Pagina
Accountantsrapport	
Samenstellingsverklaring van de accountant	3
Bestuursverslag	4
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2022	10
Staat van baten en lasten over 2022	11
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	12
Toelichting op de balans	14
Toelichting op de staat van baten en lasten	15
Bijlagen	
1. WNT-verantwoording 2022	22

Aan het bestuur van
Stichting In-Tussen
Veerpoortstraat 30
6981 BN Doesburg

Geacht bestuur,

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2022 van Stichting In-Tussen te Doesburg.

Samenstellingsverklaring van de accountant

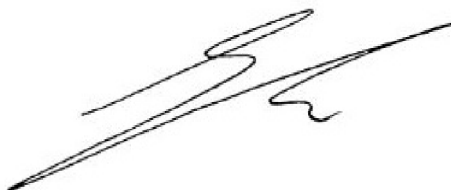
De jaarrekening van Stichting In-Tussen te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting In-Tussen.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Utrecht, 15 oktober 2023
4-Vision B.V.



C.G.K. de Groot AA

Bestuursverslag

Missie en aanpak

De missie van Stichting In-Tussen is bijdragen aan het levensgeluk van kwetsbare mensen en aan het werkplezier van de professionals die hen ondersteunen door innovatie te stimuleren met name in het niemandsland tussen vraag en aanbod.

De Stichting opereert in de ruimtes tussen bestaande vormen van zorg en ondersteuning, met het doel om meer variëteit, continuïteit en samenhang in zorg en ondersteuning te kunnen realiseren: van ‘waakvlam’ contact tot zeer intensieve zorg, levensbreed en levenslang. Dit zal in de loop van de jaren op verschillende manieren concreet invulling krijgen.

2022 – aanpak en opbrengsten

Organisatie en werkwijze

De Stichting heeft een dagelijkse leiding van twee bestuurders, Judith Zadoks en Carien van Hooff. De bestuurders rapporteren tenminste 4 keer per jaar aan de Raad van Toezicht over voortgang en belangrijke ontwikkelingen.

In 2022 zijn Yvette Trepels (januari 2022) en Leon Poels (mei 2022) afgetreden als lid van de Raad van Toezicht en hebben Jan van Kampen (voorzitter) en Roel de Bruijn hun plek overgenomen.

Resultaten 2022 per project:

Pilot Copiloten

In 2022 is een onderzoek uitgevoerd door AEF, ‘Meerwaarde Copiloot, wat werkt?’ dat de hypothese ondersteunt dat de vroege inzet van een Copiloot kan voorkomen dat ouders uitvallen en er grote crises ontstaan. Door de inzet van Copiloten naast een gezin ontstaat rust, een beter passend budget voor de zo nodige intensieve dagelijkse zorg, creatieve oplossingen en een luisterend oor.

Er is regelmatig afstemming tussen Wij zien je Wel en pilot Copiloten over het stroomlijnen van de aanmeldingen en het afgeven van een ZEVMB-paspoort.

Samenwerkingen

- In aanloop naar de subsidietender, die VWS zal uitzetten in 2023 voor dit vervolg, hebben we met de andere pilots samen het deelproject ‘Samen Leren in de pilots’ uitgevoerd; project Copiloten was penvoerder van dit deelproject.
- Daarnaast is de samenwerking met landelijke partijen, zowel stelselpartijen als andere initiatieven zoals Netwerken Integrale (palliatieve) kindzorg (NIK), aanbieders, zorgkantoren, CIZ, SVB, gemeenten verstevigd.
- Een hoogtepunt hierin was het landelijke congres op 17 november 2022 met ongeveer 145 deelnemers uit alle geledingen van organisaties die betrokken zijn bij deze doelgroep. Zie de website voor een verslag. De samenwerkingsgesprekken zullen in de regio’s worden voortgezet.

Organisatie Copiloten

De interne organisatie van de Copiloten is verder geprofessionaliseerd met signaalhouders, regio coördinatoren, een kernteam en het team is op sterkte gebracht voor toekomstige groei.

In een aantal handreikingen is de werkwijze van Copiloten uitgewerkt, zie: www.copilootaanboord.nl/dit-doen-wij/handreikingen.

Communicatie

zowel intern als extern kreeg een impuls met

- lanceren van de website: www.Copilootaanboord.nl en LinkedIn pagina;
- publicatie van de film: Copiloot in beeld;
- overstappen naar het gebruik van MS TEAMS;
- lancering van een interne nieuwsbrief 'De Verkeerstoren'.

Copiloten in getal

In de loop van 2022 is het aantal gezinnen met een Copiloot gegroeid van 138 naar 203, waarvan respectievelijk 22 en 38 vroeg-ZEVMB. In 2022 zijn 8 kinderen uit Copilootgezinnen overleden. Na het overlijden blijft een Copiloot meestal nog een tijdje betrokken om het gezin te ondersteunen bij de afwikkeling van veel voorzieningen en budgetten en om gezinnen te helpen bij het vinden van een nieuw evenwicht.

Pilot Casemanagers hersenletsel

Door Casemanagers te koppelen aan mensen met hersenletsel en/of hun naasten komen er beter passende (maatwerk)oplossingen, waardoor deze mensen meer kwaliteit van leven ervaren en beter hun eigen plek kunnen innemen in de maatschappij. (zie rapportage 'Doe wat nodig is!').

Samenwerkingen

De casemanagers hersenletsel werken nauw samen met de reguliere zorg en er wordt van elkaar geleerd. Dit draagt in grote mate bij aan meer begrip en passender zorg bij hersenletsel. Waar mogelijk wordt de vraag 'teruggeleid in de keten' en doen we een groter beroep op de bestaande voorliggende voorzieningen, zoals Breinlijn en Wegwijzer-Hersenletsel.

De samenwerking met het CCE Is in het afgelopen jaar versterkt. We hebben in september een uitwisseling georganiseerd, samen met Copiloten, waarin we elkaar beter hebben leren kennen.

Organisatie Casemanagers hersenletsel

- Het team Casemanagers is in de loop van 2022 weer op sterkte gebracht en uitbreiding naar landelijke dekking in gang gezet.
- In 2022 is veel geïnvesteerd in het aanmeldteam, dat inmiddels zelfstandig aanmeldingen verwerkt. Hierbij wordt altijd de vraag gesteld wat de reguliere zorg nog niet gedaan heeft en hoe we de reguliere zorg kunnen helpen dit wel te doen.
- Hogeschool Windesheim heeft de rapportage over het onderzoek naar de ReMinder in december 2022 opgeleverd.
- De onderlinge communicatie tussen cliënten en naasten en casemanagers gaat over naar Jouw Omgeving, dit is eind 2022 voorbereid en zal in 2023 worden uitgevoerd.

Casemanagement Hersenletsel in breder perspectief

In 2022 is een Expertiseprofiel Casemanager Hersenletsel opgesteld, op basis van het in 2021 opgeleverde Visiedocument Casemanager Hersenletsel. Op 14 juni is het expertiseprofiel met een brede vertegenwoordiging vanuit het veld besproken. Men was positief over het profiel en heeft adviezen gegeven voor doorontwikkeling en implementatie.

Casemanagers Hersenletsel in getal

Eind 2022 werden ruim 400 personen of gezinnen ondersteund door een Casemanager Hersenletsel. Per 31 december 2023 ontvingen 400 mensen/naasten onze steun, waarvan 150 Intensieve ondersteuning en 250 Waakvlam/consultatie. In 2022 zijn 100 casus afgerond en 150 nieuwe casus opgepakt (korte vragen en snelle verwijzingen niet meegeteld).

Externe communicatie

Tijdens een succesvolle landelijke bijeenkomst op 20 september met 140 deelnemers (grotendeels professionals uit het hersenletselveld en ca. 20 ervaringsdeskundigen) is het spel Casemanager Hersenletsel gelanceerd en gespeeld en de brochure 10 vragen over Casemanager Hersenletsel gelanceerd.

De website www.casemanagerhersenletsel.nl is opnieuw ingericht in een vormgeving die parallel is aan die van de website Copiloten.

Tot slot

Het jaar 2022 stond in het teken van consolideren en versterken, met oog op de naderende overdracht aan de nieuwe organisatie eind 2023. We hebben in 2022 veel in de casemanagers, als individu en als team, geïnvesteerd want zij moeten het blijven doen. Daarnaast lag de focus vanuit het projectteam op het vastleggen van wie we zijn, wat we doen en hoe we het doen. Alles wat geëxpliciteerd is en een overdraagbare vorm heeft kan worden meegenomen en overgedragen.

Project Wegwijzers

Op-Weg-Wijzer - informatietafels

Er is een projectwebsite waar we de voortgang van dit deelproject bijhouden:

<https://www.op-weg-wijzer.nl/voortgang>.

2022 heeft in het teken gestaan van het uitwerken van het concept Informatietafels en de vertaling naar een uitvoerbare opzet. De Informatietafels werken alleen aan die vraagstukken waarbij mensen achteraf zeggen: "Had ik dat maar eerder geweten, dan had ik waarschijnlijk andere keuzes gemaakt."

Aan de Informatietafels is gerealiseerd:

- Het inrichten van de Informatietafels en werving van Informatietafelpartners;
- Ontwikkeling van een methodische werkwijze, die binnen de vier Informatietafels is gehanteerd;
- Concrete informatieproducten zijn door drie Informatietafels opgeleverd en geïmplementeerd:
 - Een diagnose autisme ...en dan?;
 - De Vinkwijzer;
 - Hersenletsel en re-integratie naar werk;
 - Starten gesprekken met drie woningcoöperaties met als onderwerp informatievoorziening rondom LVB en wonen. Zie website voor meer info.

Het effect van het werk aan de informatietafels is groter dan de concrete informatieproducten:

- Samenwerking binnen het domein verbeterd;
- Beter afstemmen op de informatiebehoefte van de doelgroep;
- Versterken van de informatievoorziening en informatie positie van deelnemende partijen;
- Betrekken doelgroep bij het maken van informatie;
- Vergroten van de vindbaarheid van informatie;
- Preventie.

Op basis van de tussenrapportage voor VWS zijn er gesprekken gevoerd tussen de Informatietafelpartners, VWS, In-Tussen en de tafelregisseurs. Deze gesprekken versterkten het beeld dat deze samenwerking méér is dan gezamenlijk informatieproducten opleveren. Daarom heeft VWS besloten om de informatietafels in de tweede helft van 2022 en 2023 een vervolg te geven.

Eind 2022 is een start gemaakt met het ontwikkelen van een brede visie op informatievoorziening gebaseerd op belangrijke trends in de praktijk. De Informatietafels zijn ondersteunend aan het verder ontwikkelen van deze visie tot nieuwe wegen voor effectieve informatie ontsluiting. Dit wordt in 2023 verder uitgewerkt.

Wegwijzers

In 2022 hebben de Wegwijzers Hersenletsel en Autisme verbinding gelegd met een aantal partners:

Wegwijzer-hersenletsel werkt nauw samen met Kennisnetwerk CVA Nederland en de Breinlijn. In het domein Autisme is er een samenwerking met FANN en met de regionale autismentetwerken. Wegwijzer-EMB is pas een jaar geleden gelanceerd en het kost tijd om een positie te verwerven in het veld.

Groei

Het gebruik van alle Wegwijzers is in 2022 gegroeid en ook de content is gegroeid.

Zie dashboard: https://dashthis.com/app/view/dashboard-EyukSj_TIUabhHjdclASrA?period=1

In 2022 is het aantal items in de Wegwijzers opnieuw sterk gegroeid naar een totaal aantal items van respectievelijk 2.334 (autisme), 2.123 (hersensletsel) en 552 (EMB). Het maandelijks aantal bezoekers is gestegen naar 10.026 (+61%) bij Wegwijzer-autisme, 5.839 (+53%) bij Wegwijzer-hersensletsel en Wegwijzer-EMB stijgt ook maar heel traag (eind 2022: 953 bezoekers per maand).

Netwerk Kind&NAH

Het echte eerste volle jaar als Netwerk Kind&NAH in transitie.

De ontwikkeling van de kennisinfrastructuur (laag-volume-hoog-complex) lvhc – Netwerk Kind&NAH neemt meer tijd dan vooraf bedacht. Doel is om in 2023 het accreditatieproces te doorlopen, waarbij een voorwaarde is dat dan ook de vereniging Netwerk Kind&NAH staat. Alle commitmentverklaringen van bestuurders van toekomstige leden van de vereniging zijn er en ook de concept statuten. Daarmee zal uiterlijk eind 2023 de subsidiehouderrol van Stichting In-Tussen overgaan naar de vereniging Netwerk Kind&NAH.

CELZ

De CELZ heeft de hulp van het ministerie van VWS ingeroepen om de aanpassingen die het Netwerk Kind&NAH heeft gedaan in de gestelde criteria te helpen verantwoorden. Na een tweetal werkbijeenkomsten hebben ZN, de NZa en VWS zich gecommitteerd aan deze aanpassingen. Daarmee is er groen licht naar accreditatie in 2023.

Organisatie

De organisatie is gegroeid naar een Netwerk dat toegang heeft tot alle aanwezige kennis en kunde in Nederland als het gaat om kinderen met NAH.

Instrumentarium en producten

Er is een uitgebreide presentatie “basisscholing Kind &NAH” gemaakt als opmaat voor een e-learning. Er is ook een concept handreiking voor de NAH-coaches geschreven op basis van interviews met drie behandelaren bij REC's.

De website Kind&NAH is gelanceerd: <https://www.netwerkkindennah.nl> en een pagina op LinkedIn.

Regionale Expertise Centra (RECs) en Decentrale Expertise Centra (DECs)

De REC's en DEC's werken vanaf de start met casussen: gezinnen met een kind met NAH+. Met deze casussen leren we dagelijks waar en in welke mate de werkelijkheid afwijkt/knelt van wat we beschreven hebben in ons adviesrapport als het optimale zorg- en begeleidingspad voor deze gezinnen. Een tweetal REC's hadden hun allereerste gezin waarbij een kind NAH heeft in begeleiding/ behandeling.

Er is een concept beschrijving van het expertiseprofiel NAH-coach. Deze is gedeeld met de REC's en hebben dit gebruikt in hun werving en hun samenstellen van de REC-teams.

Subsidie voor de vier projecten

Binnen het programma Volwaardig leven heeft Stichting In-Tussen een subsidie ontvangen van het Ministerie van VWS voor het uitvoeren van gespecialiseerde clientondersteuning voor gezinnen met een kind met Zeer ernstige meervoudige beperkingen (ZEVMB), de pilot Copiloten en voor het de pilot Casemanager voor mensen met niet-aangeboren hersensletsel en hun naasten. Daarnaast is in 2020 een derde subsidie toegekend ook uit het programma Volwaardig Leven voor het ontwikkelen van een online Wegwijzer voor specifieke doelgroepen. Alle drie de subsidies zijn gebaseerd op artikel 1.2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en zijn projectsubsidies als bedoeld in artikel 1.5, onder d van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS. Voor alle drie de projecten is een uitvoeringsovereenkomst opgesteld voor een DAEB vastgesteld (Dienst voor Algemeen Economisch

Belang).

In 2021 is aan het project Kind & NAH subsidie toegekend vanuit Zon-Mw voor de transitie naar expertisecentra van de laag-volume-hoog-complex doelgroep Kind&NAH. Deze subsidie loop van 2021 en is verlengd tot eind 2023.

Doesburg, 15 oktober 2023

Jaarrekening

Balans per 31 december 2022*(na batig saldoverdeling)*

		<u>31-12-2022</u>		<u>31-12-2021</u>	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Vlottende activa					
Vorderingen	1		-		570
Liquide middelen	2		1.394.262		1.544.639
			<u>1.394.262</u>		<u>1.545.209</u>
			<u>1.394.262</u>		<u>1.545.209</u>
 Kortlopende schulden	3		1.394.262		1.545.209
			<u>1.394.262</u>		<u>1.545.209</u>
			<u>1.394.262</u>		<u>1.545.209</u>

Staat van baten en lasten over 2022

		Werkelijk 2022 EUR	Begroot 2022 EUR	Werkelijk 2021 EUR
Baten				
Subsidies	4	3.480.654	4.087.553	3.316.657
		3.480.654	4.087.553	3.316.657
Lasten				
Lasten Netwerk Copiloten ZEVMB	5	1.722.190	2.038.248	1.521.243
Lasten project Pilot casemanagement hersenletsel	6	1.160.395	1.322.389	1.187.434
Lasten project Wegwijzer (WatVindIk 2.0)	7	364.536	467.964	492.246
Lasten Netwerk Kind&NAH	8	233.533	258.952	115.734
Totaal van som der kosten		3.480.654	4.087.553	3.316.657
Totaal van netto resultaat		-	-	-

In 2022 is EUR 3.199.226 subsidie ontvangen. Het tekort van EUR 281.428 is verwerkt op de balans onder de overige schulden. Per saldo blijft er sprake van een vooruit ontvangen bedrag aan subsidies van EUR 744.539.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting In-Tussen is feitelijk gevestigd op Veerpoortstraat 30, 6981 BN te Doesburg Nederland, is statutair gevestigd in Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 72110368.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De Stichting opereert in de ruimtes tussen bestaande vormen van zorg en ondersteuning, met het doel om meer variëteit, continuïteit en samenhang in zorg en ondersteuning te kunnen realiseren: van ‘waakvlam’ contact tot zeer intensieve zorg, levensbreed en levenslang. Dit kan in de loop van de jaren op verschillende manieren concreet invulling krijgen.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van Stichting In-Tussen zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld.

Grondslagen

Vlottende activa

Vlottende activa worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

De bepaling van het resultaat

Baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidiebaten

De baten uit subsidies worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt.

Lasten

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie en die van projecten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de balans

Vlottende activa

1 Vorderingen

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2022</u> EUR	<u>31-12-2021</u> EUR
Overige vorderingen	-	570

2 Liquide middelen

	<u>31-12-2022</u> EUR	<u>31-12-2021</u> EUR
Triodos Bank	1.394.262	1.544.639

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u> EUR	<u>31-12-2021</u> EUR
Crediteuren	534.947	336.509
Overige schulden en overlopende passiva	859.315	1.208.700
	1.394.262	1.545.209

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u> EUR	<u>31-12-2021</u> EUR
Vooruit ontvangen subsidie Copiloten ZEVMB	216.114	223.268
Vooruit ontvangen subsidie Pilot casemanagement hersenletsel	269.196	145.105
Vooruit ontvangen subsidie Wegwijzer	108.495	273.328
Vooruit ontvangen subsidie Netwerk Kind&NAH	150.734	384.266
Nog te ontvangen facturen	114.776	182.733
	859.315	1.208.700

Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

4 Subsidies

	Werkelijk 2022 EUR	<i>Begroot</i> 2022 <i>EUR</i>	Werkelijk 2021 EUR
Subsidie Copiloten ZEVMB	1.722.191	2.038.248	1.521.245
Subsidie Pilot casemanagement hersenletsel	1.160.395	1.322.389	1.187.433
Subsidie Wegwijzer	364.535	467.964	492.245
Subsidie Netwerk Kind&NAH	233.533	258.952	115.734
	3.480.654	4.087.553	3.316.657

Informatieverschaffing over subsidiebatens

Copiloten

Op 7 augustus 2018 is subsidie aangevraagd voor de pilot Copiloten om gezinnen van iemand met ZEVMB bij te staan. Deze is op 4 oktober 2018 toegekend voor de periode 1 september 2018 tot 1 september 2020. Op 10 november 2020 is deze subsidie verlengd tot en met 31 december 2022 en verhoogd tot een totaalbedrag van EUR 5.312.880 voor de gehele subsidieperiode van ruim 4 jaar. Op 9 september 2021 is het subsidiebedrag verhoogd tot EUR 5.427.298. Op 12 december 2022 is opnieuw een jaar extra toegevoegd, waarbij het subsidiebedrag werd verhoogd naar totaal van EUR 7.897.641 en de definitieve einddatum werd vastgesteld op 31 december 2023. Hiervoor is ook een extra addendum op de bestaande DAEB overeenkomst afgesloten. Bij deze laatste verlenging is een beroep gedaan op de hardheidsclausule om de maximale subsidietermijn 5 jaar te mogen overschrijden met een paar maanden.

Casemanager Hersenletsel

Op 24 oktober 2018 is subsidie aangevraagd voor de pilot Casemanagement voor mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH) en hun naasten, die op 21 januari 2020 is toegekend voor de periode van 1 januari 2020 tot 1 januari 2022 en voor een bedrag van EUR 2.879.676. In 2021 is de pilot met een jaar verlengd en is subsidie toegekend voor 2022. Op 6 december 2023 is een laatste verlenging van deze pilot toegekend door VWS tot en met 31 december 2023 en het subsidiebedrag verhoogd tot EUR 5.699.007.

Wegwijzer complexe zorg en ondersteuningsvragen

Op 31 augustus 2020 hebben we subsidie aangevraagd voor het maken van een online wegwijzer voor specifieke groepen (hersenenletsel, ZEVMB, LVB en autisme), die de weg helpt vinden naar passende zorg en ondersteuning. De inhoud van dit project is in de loopt van 2020 en 2021 bijgesteld en we hebben hierover steeds nauw contact onderhouden met VWS die de vervolgstappen steeds onderschreef.

Op 21 november 2020 is hiervoor subsidie toegekend, die ook wordt gefinancierd binnen het programma Volwaardig leven. Deze subsidie loopt van 1 oktober 2020 tot 31 december 2021 en bedraagt EUR 1.080.562,50. Op 24 december 2021 is een verlenging aangevraagd tot 1 januari 2023 met uitbreiding van het budget met EUR 100.084 om de OpWegWijzer af te ronden en eventueel elders te beleggen wat de totale subsidie brengt op EUR 1.180.647. In het eerste kwartaal van 2022 heeft VWS besloten om het onderdeel Op-Weg-Wijzer toch een vervolg te geven. Op 1 november 2022 is hiervoor een aanvullende subsidie toegekend tot en met 31 december 2023 tot een totaalbedrag van EUR 1.780.101.

Netwerk Kind&NAH

Op 14 september 2021 heeft In-Tussen een subsidietoekenning ten behoeve van het Netwerk Kind&NAH subsidie ontvangen, waarbij een subsidie van EUR 500.000 beschikbaar wordt gesteld voor een periode van 24 maanden. De subsidie is in één keer uitbetaald. Op 14 november 2022 is een budget neutrale verlenging van de subsidietermijn aangekondigd tot 1 januari 2024.

Het incidentele of structurele karakter van de subsidiebatens

Copiloten ZEVMB

De subsidie voor het project Copiloten ZEVMB zal in de jaren 2018 tot en met 2023 worden uitgekeerd. Tot en met 2022 is hiervan EUR 5.753.560 ontvangen en is het nog niet bestede bedrag van EUR 216.114 op de balans verwerkt als vooruit ontvangen subsidie.

Pilot casemanagement hersenletsel

De subsidie voor het project Pilot casemanagement hersenletsel zal in de jaren 2019 tot en met 2023 worden uitgekeerd. Tot en met 2022 is hiervan EUR 4.264.764 ontvangen en is het nog niet bestede bedrag van EUR 269.196 op de balans verwerkt als vooruit ontvangen subsidie.

Wegwijzer

De subsidie voor het project Wegwijzer (WatVindIk 2.0) zal in de jaren 2019 tot en met 2023 worden uitgekeerd. Tot en met 2022 is hiervan EUR 1.280.264 ontvangen en is het nog niet bestede bedrag van EUR 108.495 op de balans verwerkt als vooruit ontvangen subsidie.

Netwerk Kind&NAH

De subsidie voor het project Kind&NAH van EUR 500.000 is in 2021 volledig ontvangen. Het nog niet bestede bedrag van EUR 150.734 is op de balans verwerkt als vooruit ontvangen subsidie.

Informatieverschaffing over subsidievoorwaarden

Copiloten ZEVMB

De activiteiten waarvoor de subsidie is verleend moeten uiterlijk zijn verricht op 31 december 2022. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met eventueel gewijzigde opbrengsten. Als de activiteiten zijn verricht voor een bedrag dat lager is dan het bedrag dat daarvoor is begroot wordt het verschil bij de vaststelling in mindering gebracht. De niet-bestede middelen zullen worden teruggevorderd. De verantwoording voor de vaststelling van de subsidie dient uiterlijk 2 juni 2024 ingediend te zijn.

Pilot casemanagement hersenletsel

De activiteiten waarvoor de subsidie is verleend moeten uiterlijk zijn verricht op 31 december 2022. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met eventueel gewijzigde opbrengsten. Als de activiteiten zijn verricht voor een bedrag dat lager is dan het bedrag dat daarvoor is begroot wordt het verschil bij de vaststelling in mindering gebracht. De niet-bestede middelen zullen worden teruggevorderd. De verantwoording voor de vaststelling van de subsidie dient uiterlijk 2 juni 2024 ingediend te zijn.

Wegwijzer

De activiteiten waarvoor de subsidie is verleend moeten uiterlijk zijn verricht op 31 december 2022. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met eventueel gewijzigde opbrengsten. Als de activiteiten zijn verricht voor een bedrag dat lager is dan het bedrag dat daarvoor is begroot wordt het verschil bij de vaststelling in mindering gebracht. De niet-bestede middelen zullen worden teruggevorderd. De verantwoording voor de vaststelling van de subsidie dient uiterlijk 2 juni 2024 ingediend te zijn.

Netwerk Kind&NAH

De activiteiten waarvoor de subsidie is verleend moeten uiterlijk zijn verricht op 31 december 2024. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met eventueel gewijzigde opbrengsten. Als de activiteiten zijn verricht voor een bedrag dat lager is dan het bedrag dat daarvoor is begroot wordt het verschil bij de vaststelling in mindering gebracht. De niet-bestede middelen zullen worden teruggevorderd. De verantwoording voor de vaststelling van de subsidie dient na 31 december 2024 ingediend te worden.

Informatieverschaffing over lasten

De lasten direct gerelateerd aan een project worden direct ten laste van het project geboekt. De lasten die niet direct gerelateerd zijn aan een project worden middels een verdeelsleutel toegerekend.

Voor de in de lasten opgenomen bestuurdersbeloningen verwijzen wij naar bijlage 1. WNT-verantwoording 2022.

5 Lasten Netwerk Copiloten ZEVMB

	Werkelijk 2022 EUR	Begroot 2022 EUR	Werkelijk 2021 EUR
Copiloten	1.266.455	1.497.375	1.074.773
Vliegende Keeps	58.979	68.063	52.338
ZEVMB Predicaat team + projectleider paspoort	-	-	22.879
Platform Jouw omgeving	24.968	36.300	32.182
Financiële administratie + projectondersteuner + IT ondersteuner	71.213	76.190	42.538
Accountantskosten	166	6.000	139
Projectleider Copiloten	10.116	26.741	85.777
Trainer en coach van de copiloten	50.034	48.400	30.304
Overall coördinator	134.008	157.300	109.777
Betrekken en professionaliseren ervaringsdeskundige ouders	10.918	9.075	31.532
Reiskosten	184	-	438
Ruimtes voor bijeenkomsten (incl catering)	9.796	8.500	7.430
Bedankjes en netwerkkosten	3.308	3.500	3.666
Drukwerk PR trainingsmateriaal en rapportages	17.369	16.721	4.591
Slotbijeenkomst	13.248	18.162	-
Onderzoeker	16.335	23.232	810
Projectleider mBC	10.504	10.164	-
Communicatie adviseur	24.589	32.525	22.069
	1.722.190	2.038.248	1.521.243

Van het totaal toegekende budget van EUR 7.897.641 is tot en met 31 december 2022 EUR 5.537.446 besteed, zijnde 70,1% en resteert derhalve EUR 2.360.195.

6 Lasten project Pilot casemanagement hersenletsel

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
	EUR	EUR	EUR
Monitoring na ziekenhuisopname	24.540	23.595	71.361
Projectleider monitoring	44.770	44.044	72.842
Inzet casemanagers	654.019	703.131	698.106
Projectleider casemanagers	112.470	113.256	96.014
Koppeling Hoofdletselmonitor	92.720	110.000	18.367
Administratiekosten	11.126	9.438	15.500
Accountantskosten	3.285	8.000	139
Training, intervisie en coaching casemanagers	12.161	40.656	5.662
Klankbordgroep met experts	2.181	2.178	1.180
Projectleider algemeen	107.146	125.840	64.493
Reiskosten casemanagers en klankbordgroep	-	2.500	2.088
Ruimtes voor bijeenkomsten (inclusief catering)	9.605	11.000	2.182
Bedankjes en netwerkkosten	3.007	3.000	3.362
Drukwerk PR trainingsmateriaal en rapportage	14.350	12.000	10.363
Slotsymposium om kennis en ervaringen te delen	14.992	15.000	-
Onderzoeker monitoring	29.981	74.875	66.281
Onderzoeker Casemanagement	19.000	18.876	27.494
Projectleider onderzoek casemanagement	-	-	22.000
Materiële kosten onderzoek (reiskosten, locatiekosten)	5.042	5.000	10.000
	1.160.395	1.322.389	1.187.434

Van het totaal toegekende budget van EUR 5.699.007 is tot en met 31 december 2022 EUR 3.995.569 besteed, zijnde 70,1%.en resteert derhalve EUR 1.703.438.

7 Lasten project Wegwijzer (WatVindIk 2.0)

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
	EUR	EUR	EUR
Projectleider	63.381	71.995	119.281
Strategisch adviseur	15.367	30.250	17.182
Strategisch adviseur II	14.375	30.250	24.866
Adviseur ontwerp	-	-	11.111
Moderatoren	85.299	117.975	106.522
Financiële administratie	2.713	6.534	3.417
Accountantskosten	-	1.000	139
Tafelregisseurs	75.246	82.280	54.475
Vergoedingen tafeldeelnemers	7.764	8.160	62.457
Marketingcommunicatie / Tekstschrijver	24.649	35.570	20.217
Technisch onderhoud IT	16.647	23.595	72.084
Licenties en communicatiematerialen	-	1.500	-
Bedankjes en netwerkkosten	938	1.000	495
Ruimtes voor bijeenkomsten (incl catering)	-	1.000	-
Online advertenties	27.483	26.000	-
Projectleider OWW	30.674	30.855	-
	364.536	467.964	492.246

Van het totaal toegekende budget van EUR 1.780.101 is tot en met 31 december 2022 EUR 1.171.770 besteed, zijnde 65,8%.en resteert derhalve EUR 608.331.

8 Lasten Netwerk Kind&NAH

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
	EUR	EUR	EUR
Transitiemanagement	110.352	111.320	78.892
Transitiecoaches	27.744	23.232	-
KC-coördinatoren	77.785	62.400	34.697
Communicatie	8.919	20.000	1.742
Bijeenkomsten, catering	5.284	22.500	100
Bijdrage Netwerk	938	1.000	-
Accountant	-	3.500	-
Administratieve ondersteuning	2.511	5.000	303
Juridische kosten	-	10.000	-
	233.533	258.952	115.734

Van het totaal toegekende budget van EUR 500.000 is tot en met 31 december 2022 EUR 349.266 besteed, zijnde 69,9%.en resteert derhalve EUR 150.734.

Doesburg,



C.O.M. van Hooff
Voorzitter / directeur-bestuurder
15/11/2023
Doesburg,



J.M. Zadoks
Directeur-bestuurder
15/11/2023

Ondertekening Raad van Toezicht:



I. Vuijk
15/11/2023



I. Huibregtsen
15/11/2023



A. van Kuijk
15/11/2023

1. WNT-verantwoording 2022

WNT-verantwoording 2022 Stichting In-Tussen te Utrecht

Leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2022		
bedragen x € 1	C.O.M. van Hooff	J.M. Zadoks
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Kalenderjaar	2022	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	12	12
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	1.408,8 uur	1.016 uur
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 206	€ 206
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 301.800	€ 301.800
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 290.213	€ 209.296
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	Ja	Ja
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 140.880	€ 101.600
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 140.880	€ 101.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 140.880	€ 101.600
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Y.E. Trepels – ten Thij	Lid Raad van Toezicht (tot 01/02)
L.P.M.J Poels	Lid Raad van Toezicht (tot 01/02)
F.M.A.J. Vuijk – van den Berg	Voorzitter Raad van Toezicht (tot 01/03), Lid Raad van Toezicht (vanaf 01/03)
J. van Kampen	Voorzitter Raad van Toezicht (vanaf 01/03)
R.J.W. de Bruijn	Lid Raad van Toezicht (vanaf 01/03)

