

Vacature nieuwe bestuurder In-Tussen

Versie mei 2024

Stichting In-Tussen

Stichting In-Tussen bestaat sinds augustus 2018 en heeft als missie: bijdragen aan het levensgeluk van kwetsbare mensen en aan het werkplezier van de professionals die hen ondersteunen door innovatie te stimuleren met name in het niemandsland tussen vraag en aanbod.

Stichting In-Tussen richt zich vooral op mensen die tussen wal en schip vallen door de complexiteit van hun situatie, die vaak veroorzaakt wordt door de schotten in de bestaande systemen.

Het adagium is: 'doen wat nodig is' voor degene en zijn/haar omgeving. Niet meer en niet minder. Samenwerking met een grote diversiteit van mensen en organisaties is daarbij essentieel.

Huidige projecten zijn de Wegwijzers (wegwijzer-autisme.nl, wegwijzer-hersenletsel.nl, wegwijzer-emb.nl), de Informatietafels (informatietafels.nu), InEZ (een brug naar beleefde zorg) en Gesprek Eigen Regie (gesprekeigenregie.nl). Zie ook in-tussen.nl. Twee grote afgeronde projecten zijn Copiloten (copilootaanboord.nl) en Casemanager Hersenletsel (casemanagerhersenletsel.nl).

Twee bestuurders

In-Tussen heeft nu twee bestuurders, die enkele uren per week als bestuurder werken en daarnaast een rol vervullen in de projecten. Één van de bestuurders stopt per 1 september 2024 en daarom zoekt In-Tussen een nieuwe bestuurder. Het gaat om een parttime-functie, met een variabele tijdinvestering, afhankelijk van het aantal projecten en de invulling van de functie. De nieuwe bestuurder kan zelf invloed uitoefenen op de tijdsinvestering, onder meer door ook projecten te gaan leiden.

Het is de bedoeling dat de beide bestuurders als duo gaan werken en elkaar aanvullen in die zin dat één plus één minstens drie is, zoals nu ook het geval is.

De bestuurders worden benoemd door de Raad van Toezicht, die vier keer per jaar met de bestuurders bij elkaar komt.

Kenschets

De nieuwe bestuurder is een bevlogen vernieuwer, die ideeën goed kan vormgeven zodat ze in de praktijk werken en tot verbetering leiden voor de doelgroep. Hij/zij is iemand die initiatief neemt, zijn/haar eigen gang gaat en zich prettig voelt als niet alles vastligt. De bestuurder is dienend aan de missie van In-Tussen en de projecten en heeft een voorbeeldfunctie naar alle betrokkenen. Woorden die bij de nieuwe bestuurder passen: ondernemend, vernieuwend, inspirerend, pionier, bevlogen, buiten de lijntjes kleuren, lef, toewijding, zorgvuldigheid, geen groot ego.

De bestuurder van In-Tussen is ook meewerkend voorman/vrouw, die goed weet wat er speelt binnen de projecten die onder In-Tussen vallen; alleen dan kan hij/zij voor kwaliteit zorgen en de uitvoerende projectleiders en projectmedewerkers goed coachen.

De nieuwe bestuurder kan een zzp-er zijn die zelf al projecten leidt. Hij/zij krijgt een aantal projecten mee, maar moet de verdere caseload zelf opbouwen. Hij/zij wil onafhankelijk zijn, een eigen toko runnen en daarin investeren.

Functie-eisen

- Academisch denkniveau
- Visie op anders organiseren van zorg en welzijn en ervaring hiermee in de praktijk

- Bewezen ondernemersgeest en -kwaliteiten
- Verbindende kwaliteiten en organisatiesensitiviteit
- Vaardigheden op gebied van financiële administratie en verantwoording
- Teamplayer met uitstekende communicatieve vaardigheden
- Netwerker met een groot netwerk en in staat een eigen netwerk te ontwikkelen i.r.t. In-Tussen
- Kennis van/affiniteit met speciale doelgroepen, zoals hersenletsel, autisme, EMB, ZEVMB, LVB
- Managementervaring in een vrije setting (zoals innovatieve projecten)
- Uitstekende schriftelijke vaardigheden, schrijft helder en makkelijk

Taken bestuur In-Tussen

- Projecten initiëren, subsidies aanvragen en verantwoorden in nauw overleg met verschillende ministeries/directies/subsidieverstrekkers.
- Projecten opstarten vanuit een actieve, initiërende rol (zoals kwartiermaker, aanjager, iets van niks af aan optuigen, pionier) samen met de projectleider en/of zelf de projectleiding voeren
- Halfjaarlijkse verantwoording naar subsidieverstrekker (i.s.m. projectleider).
- Aansturen en coachen van de projectleiders (met veel speelruimte voor de projectleider zelf).
- Begroting, financiële- en contractadministratie en subsidieverantwoording aansturen/uitvoeren
- Voorbereiden, stukken en verslagen vergaderingen RvT.
- Strategische communicatie over de projecten onderhouden waar dat ondersteunend is; bijv. met VWS en andere landelijke of regionale netwerkpartijen.

Wat biedt In-Tussen?

- Werken op een plek waar gewerkt wordt aan het concreet vormgeven van ondersteuning en zorg vanuit de bedoeling.
- Een gerenommeerde stichting die al vijf jaar succesvol opdrachten uit naam van VWS uitvoert.
- Een viertal interessante projecten en de mogelijkheid nieuwe projecten te initiëren.
- Een werkplek waar jij je talenten verder kan ontwikkelen en waar je het vertrouwen en de ruimte krijgt om de goede dingen te doen.
- We werken veel online samen vanuit de eigen werkplek en dit wordt afgewisseld met fysieke bijeenkomsten op een centrale locatie.
- Een Raad van Toezicht die meedenkt en een fijn klankbord wil zijn.
- Ruimte om je eigen projecten en ambities bij In-Tussen onderbrengen.
- Ruggenspraak met of advies van de voormalige, zeer ervaren bestuurders en innovators.
- In-Tussen heeft geen mensen in loondienst. Het honorarium van de bestuurders (zzp-ers) is variabel want afhankelijk van de inzet in projecten. Binnen lopende projecten is het uurtarief € 115,-. Van de nieuwe bestuurder wordt ook een eigen investering in tijd verwacht om nieuwe subsidies te verkrijgen, waarin vervolgens het bestuurswerk verdisconteerd wordt.

Procedure

We ontvangen uw reactie graag op info@in-tussen.nl voor 7 juni 2024. De gesprekken worden gepland de week van 24 juni.